

VALGNEMNDAS ARBEID

AGENDA

1. Hva kjennetegner den gode valgnernda?
2. Etikk
3. Valgnerndas oppgaver
4. Rekkefølgen på arbeidet
5. Den praktiske jobben som valgnernd
6. Selve årsmøte



KJENNETEGN PÅ EN GOD VALGNEMND

- ✓ har kunnskap om våre vedtekter
- ✓ har kunnskap om bygdekvinnelagets målsettinger og oppgaver
- ✓ har generell organisasjonskunnskap og -forståelse
- ✓ har kunnskap om hvilke oppgaver et styre skal være ansvarlig for
- ✓ har evner til samarbeid og å skape gjensidig tillit
- ✓ arbeider selvstendig
- ✓ har evner til å gjøre gode og saklige vurderinger av potensielle kandidater



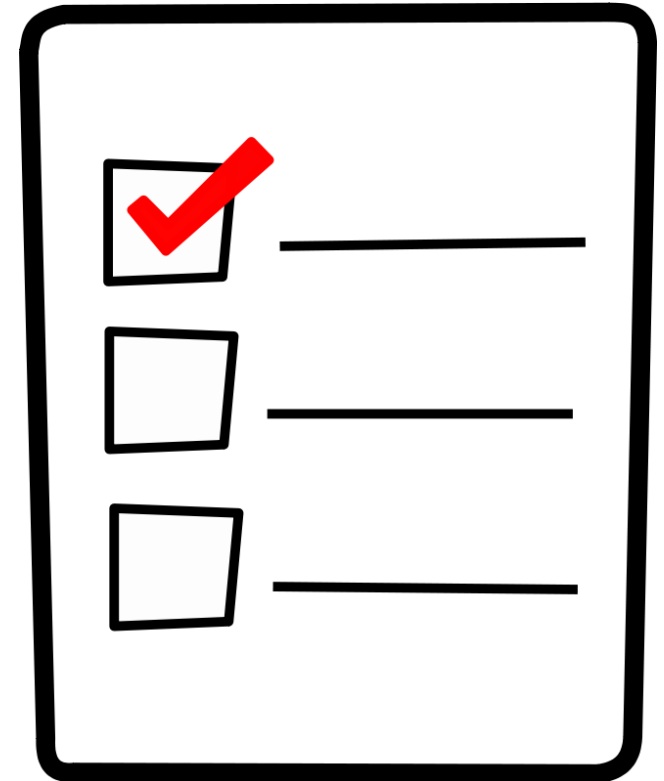
ETIKK –GODE RÅD OG TIPS

- ✓ Bygdekvinnelagets etiske kjøreregler gjelder også for valgnerndarbeid:
 - ❖ Vi skal respektere hverandre
 - ❖ Vi skal være åpne og ærlige
 - ❖ Vi skal vise engasjement
 - ❖ Vi skal være lojale mot avtaler og beslutninger
 - ❖ Vi skal skape trivsel, stolthet og glede
- ✓ Vis spesielt diskresjon i vanskelige saker. Informasjon som valgnernda får tilgang på er som regel gitt i fortrolighet. Dersom dere mener det er nødvendig å gå videre med informasjonen må dette alltid avklares med de dere har snakket med. Om noen ber om fortrolighet må det overholdes.
- ✓ Taushetsplikt om interne beslutninger og argumentasjon innad i valgnernda er en god regel.



VALGNEMNDAS OPPGAVE

- ✓ Begynne i «god tid»
- ✓ Hvem er på valg?
- ✓ Gjennomføre samtaler, minimum med sittende styre
 - ✓ Ønsker noen gjenvalg?
- ✓ Snakke med medlemmer for innspill til gode kandidater
- ✓ Sette sammen innstilling til nytt styre
- ✓ Innstilling på honorarer/godtgjørelser
- ✓ Påse at innstillingen sendes ut med årsmøtepapirene
- ✓ Stille på årsmøtet og presentere valgkomiteens innstilling



VALGNEMNDAS OPPGAVE -REKKEFØLGE PÅ ARBEIDET

Forslag:

1. Oppstartsmøte – planlegge arbeidet (oktober/november)
2. Anskaffelse av medlemsliste
3. Delta på valgnemndskurs?
4. Samtale med styreleder
5. Observatør på styremøter?
6. Intervjue styret
7. Kartlegg mulige kandidater
8. Spør/intervju mulige kandidater
9. Ferdigstille valgnemnda sin innstilling til årsmøte– sendes til styre for utsendelse
10. Ferdigstille valgnemnda sin innstilling til honorar og godtgjørelse – sendes til styret for utsendelse
11. Følg opp under årsmøtet

**Sett klare frister
og fordel ansvar.**

**Hele valgkomiteen
har et ansvar**

**KJENNER DU EI
GREPA DAME?**



**VI SØKER TIPS TIL
GODE KANDIDATER TIL SENTRALSTYRET
I NORGES BYGDEKVINNELAG!**

FRIST: 1. MARS

FREMDRIFTSPLAN

Eksempel på fremdriftsplan

Arbeidsoppgave	Hvem utfører?	Tidsfrist	Kommentar
Oppstartsmøte	Hele nemnda	Oktober	Møtes på fylkeskontoret
Skaffe til veie medlemsliste		Oktober	Logg inn på medlemsregisteret
Finne ut hvem i sittende styre som er på valg		November	Send e-post til styret
Avtale intervju med leder og/eller styre	Leder i nemnda	November	Kan tas på telefon, men anbefales å møta på møte
Ferdigstille innstillinger, og send til styret for utsendelse		Januar	

HVORDAN FINNE KANDIDATER

- ✓ Åpen informasjon ut i forkant
- ✓ Liste fra tidligere styrer/valgnemnd (årsmeldinger)
- ✓ Lokallagene
 - ❖ Brev
 - ❖ Telefon
 - ❖ Mail
- ✓ Møte opp på regionale møter og andre arrangement
- ✓ Personlig kjennskap
- ✓ Brainstorming i valgnemnda
- ✓ Nettsider/Facebook
- ✓ Medlemslister
- ✓ Medlemmer, aktive i andre organisasjoner



GRUPPEARBEID

Hvordan få folk engasjert til å si ja til å ta på seg verv?

- Nevn minst 5 grunner for å få kandidaten til å si ja.



HVORDAN FÅ FOLK TIL Å SI JA?

- ✓ Timing – ring på et gunstig tidspunkt
- ✓ Ha forberedt hva du skal si - og hvordan
- ✓ Forklar hvorfor dere har sett dere ut akkurat denne personen
 - ❖ «Vi leter etter...» «...derfor ringer jeg deg...»
- ✓ Fortell alltid sannheten om hva et tillitsverv innebærer
 - ❖ Å kunne si noe om tidsbruk, antall møter etc., samt hva vervet går ut på
 - ❖ Viktig å være sikker på at personen er innebefattet med hva vervet går ut på og er innstilt på arbeidsmengden
- ✓ Trekk frem fordelene og markedsfør organisasjonen på en god måte
 - ❖ Lærerikt, interessant, gir fordeler videre, spennende utfordringer, kurs, skolering, innflytelse, kontaktnett
- ✓ Forskjellige folk trenger forskjellige argumenter for å si ja
 - ❖ Det er en kunst å få folk engasjert til å ta et verv.
- ✓ Tenkepause er lov, men ikke la den bli for lang
 - ❖ Tips gjerne om å ringe personer som har hatt samme verv tidligere
 - ❖ Avtal tidspunkt når du skal ta kontakt igjen
- ✓ **Begge skal sitte igjen med en god følelse etterpå - uansett svar (den gode samtalen)**



PÅ SELVE ÅRSMØTE

Kort kjøreplan:

- ✓ Ordstyrer ber valgmemnda orientere om sitt arbeid
 - ❖ Valgnemndleder redegjør kort
- ✓ Ordstyrer åpner for spørsmål til og/eller debatt om valgmemnd arbeid
- ✓ Valgnemnda legger frem sin innstilling
 - ❖ Leder Leser opp hele innstillinga fra start til slutt
 - ❖ Presentasjon av kandidatene (vara tas også med)
- ✓ Ordstyrer tar seg av selve valget
 - ❖ Dersom noen av kandidatene ikke er tilstede, presenterer valgmemnda disse for årsmøtet
 - ❖ Dersom det kommer motkandidater er det naturlig at valgmemnda argumenterer for sin kandidat for årsmøtet
 - ❖ Valget gjennomføres
- ✓ Forslag til valgmemnda legges frem:
 - ❖ Valgnemnda velges
- ✓ Valgnemnda legger frem forslag på revisor, ordstyrer, valgmemnd



ETTER VALGET

Når valget er over skal det nye styret forlate salen før honorar/godtgjørelse behandles

- ✓ Valgnemnda legger frem forslag til honorar/godtgjørelse
- ✓ Ordstyrer åpner for spørsmål/debatt
- ✓ Saken vedtas og nytt styre klappes inn



VALGNEMNDAS INNSTILLING TIL STYRE I XXXXDISTRIKTLAG 2021- 2022

Leder:	xxx xxxx	Velges for 1.år
Nestleder:	xxx xxxx	Velges for 2 år
Kasserer:	xxx xxx	ikke på valg
Sekretær:	xxx xxx	ikke på valg
Styremedlem:	xxx xxxx	ikke på valg
Styremedlem:	xxx xxxx	Velges for 2 år
Styremedlem:	xxx xxxx	Velges for 2 år
Varamedlemmer:		
1.Vara:	xxx xxxx	Velges for 1 år
2.Vara:	xxx xxxx	Velges for 1 år
3.Vara:	xxx xxxx	Velges for 1 år

Revisorer:		
Xxx xxxx		Velges for 2 år
Xxx xxxx		ikke på valg
Vara:		
Xxx xxxx		Velges for 1 år
Ordstyrer:		
Xxx xxxx		Velges for 1 år
Vara:		
Xxx xxxx		Velges for 1 år

Valgnemnd:		
Xxx xxxx		Velges for 2 år
Xxx xxxx		Velges for 2 år
Xxx xxxx		ikke på valg
Vara:		
Xxx xxxx		Velges for 2 år
Xxx xxxx		ikke på valg

LYKKE TIL MED
VALGNEMNDSARBEIDET